

## Manager, optimisez votre relation managériale : rôle et missions au quotidien pour un management efficace

Les managers jouent un rôle prépondérant : véritable couteau suisse, il doit déployer de nombreuses qualités et compétences pour assurer ce rôle avec succès et le soutien quotidien apporté à son équipe est déterminant dans la rentabilité du centre de profit. Pour manager se connaître est ainsi essentiel et permet ainsi de mesurer les points forts et les axes de progrès. « Il y a deux sortes de chefs d'orchestre : ceux qui ont la partition dans la tête et ceux qui ont la tête dans la partition ».

**Public : Cadres, responsables cadres**

**Durée : 2 jours**

**Prérequis : Cette formation ne nécessite aucun prérequis**

**Tarif : [Nous consulter](#)**

### **Objectifs :**

- ✓ Intégrer la stratégie commerciale de l'entreprise et perfectionner son management
- ✓ S'approprier des nouveaux outils et adopter les bons réflexes pour une attitude commune au sein d'une équipe dirigeante

### **1. S'approprier la fonction de manager**

Asseoir sa légitimité et installer la relation managériale

La conduite à adopter et les pièges à éviter

Trouver sa place au sein de l'équipe

Prendre confiance, être dans le faire, pas dans le plaie

Et l'affect dans tout ça...

Passer d'une fonction opérationnelle à stratégique

### **2. Connaître son propre style de management**

Différents rôles du manager et styles de management

Définir son propre style et construire SA méthode

Adapter son management à chaque collaborateur et chaque situation

Comment vos collaborateurs vous déstabilisent

Gérer les personnalités difficiles

Identifier les différents collaborateurs et l'attitude à adopter pour chacun

S'affirmer et savoir dire non sans être agressif

Comment communiquez-vous ?

L'assertivité, un canal de communication essentiel

### **3. Développer une posture commune au sein d'une équipe dirigeante**

Pourquoi et comment ?

Les risques de division

Déjouer les stratagèmes utilisés par les collaborateurs

Gérer des situations difficiles au sein de son équipe

S'approprier des nouvelles compétences de management

Notre méthode : Méthode participative et pragmatique avec de nombreux exercices, Réalisation d'outils utilisables au quotidien, Tests et quizz